
Communiqué de presse

Paris, le 20 octobre 2010

Hays publie une étude sur les rémunérations des professionnels du Conseil, de l'Audit et de l'Expertise comptable en partenariat avec l'IGEFI et l'IFAG.

Rentrée 2010 : une rentrée dynamique

Véritable outil de gestion des Ressources Humaines pour les acteurs du marché, cette étude met en avant les tendances de rémunération sur l'ensemble du territoire français. Cette année, Hays a étayé son analyse grâce à une enquête menée sur un large échantillon de Collaborateurs et d'Experts comptables.

Ce qu'il faut retenir :

En cette rentrée 2010, les recrutements reprennent plus discrètement. Ils ont évolué en deux temps : en début d'année en régions puis en Ile-de-France sur le second semestre. Malgré la crise, 59% des experts ont recruté en 2010 :

« Les Experts comptables, plus confiants, entrevoyent d'autres perspectives de développement, ce qui les amène à de nouvelles créations de postes. De plus, les Collaborateurs souhaitent changer d'environnement après deux périodes fiscales plutôt moroses. », annonce Benedict Wittet, Manager Senior-Conseil Audit & Expertise comptable.

Globalement, même si l'on remarque que le taux de recrutement est en hausse dans le secteur, ces derniers se font plus dans l'urgence.

L'année aura été plus mitigée, plus prudente. Le point d'honneur est mis sur la fidélisation des experts et la mise en place d'une communication institutionnelle qui doit rendre le secteur plus attractif. La fidélisation passe par une rémunération stimulante.

Si l'on veut fidéliser les collaborateurs à long terme, il faut attirer les débutants en respectant encore plus la diversité et un cadre de travail motivant. *« Il ressort toutefois la part importante des profils de jeunes en alternance dans le recrutement des cabinets »,* confirme Christophe James, directeur de l'IGEFI.

Philippe Feyeux, directeur national de l'IFAG, ajoutait que *« le niveau d'exigence des entreprises a grimpé,..., (il) porte particulièrement sur le comportement, la capacité de collaboration et l'adaptabilité des personnes. Plus que jamais, les jeunes qui entrent sur le marché du travail doivent faire preuve de qualités personnelles immédiatement perceptibles ».*

Préparer la relance du secteur revient ainsi à mieux gérer les outils de communication et de marketing en cabinet. L'organisation des cabinets comptables est primordiale pour recruter efficacement les futurs Collaborateurs. L'image des cabinets et du secteur doit être mieux soignée.

A propos de Hays :

Hays plc est le leader mondial du recrutement spécialisé. Nous sommes les experts pour recruter des professionnels qualifiés et compétents à travers le monde. Chaque année, nous recrutons 50 000 candidats et 180 000 intérimaires pour le compte de milliers d'entreprises des secteurs privé et public, sur des postes en CDI, CDD, travail temporaire et en contracting. La combinaison de notre expertise à travers un éventail de spécialisations métiers et secteurs fait de nous un recruteur inégalé dans le monde du travail.

Hays France compte aujourd'hui près de 400 collaborateurs couvrant 24 spécialisations métier, au sein de 15 villes (Paris, Aix-en-Provence, Bordeaux, Dijon, Lille, Lyon, Montpellier, Nancy, Nantes, Nice, Rennes, Rouen, Strasbourg, Toulouse, Tours).

A propos de l'IGEFI :

L'IGEFI (Institut de Gestion et d'Etudes Financières) est le spécialiste depuis 1847 des **formations Comptables** et **Financières**. C'est la première et la plus ancienne des écoles de comptabilité en France : elle bénéficie du soutien et de la reconnaissance de l'Ordre des Experts Comptables. Depuis la fondation de l'association des Comptables de la Seine en 1847, huit générations d'étudiants et plus de 160 promotions sont passés par les cursus de l'IGEFI pour se préparer à exercer les métiers de la comptabilité, de la gestion et de la finance.

La pionnière des écoles françaises des métiers du chiffre prépare les professionnels et futurs professionnels à exercer des fonctions extrêmement variées, mais qui présentent toutes un double point commun :

- elles s'appuient sur la détention de connaissances d'un haut niveau académique,
- elles supposent l'acquisition progressive de compétences opérationnelles, validées par des professionnels en exercice.

L'engagement de l'Association dans une démarche d'amélioration continue de notre système Qualité s'est vu récompensé par la délivrance de la Certification Qualité ISO 9001 version 2000 pour la neuvième année consécutive.

A propos de l'IFAG :

Créé en 1968, l'IFAG (Institut de Formation aux Affaires et à la Gestion) est un réseau de 9 écoles à travers la France dont le titre est certifié par l'Etat (Ministère du Travail).

Depuis plus de 40 ans, notre vocation est de former les cadres opérationnels en approche globale de l'entreprise. Notre formation repose sur les 3 piliers de compétences indispensables :

- La gestion financière des entreprises
- Le développement et le pilotage stratégique des produits/services et des marchés
- La gestion et la maîtrise des ressources humaines

La pédagogie IFAG, issue de la formation continue, est résolument centrée sur la pratique de l'entreprise. Durant les 3 années du cursus, les étudiants réalisent 7 périodes d'entraînement pratique répondant à des commandes réelles d'entreprise :

- Gestion de projet en développement durable
- Etude marketing terrain
- Audit fonctionnel
- Mission professionnelle en entreprise,
- Diagnostic stratégique,
- Création d'entreprise,
- Emploi CDI/CDD de dernière année.

